



**Fédération.....  
DTN  
Convention d'objectifs  
201.... et après  
période 20../20..**

Stratégie et projet fédéral

Sommaire

1 Bilan 20..-20 ;;;

*pages ...*

2 Le projet fédéral 20

*pages ...*

3 Les Directives Techniques Nationales 2014-20...

*pages ...*

5 actions et indicateurs partagés

*pages ...*

6 Annexes (si besoin)

.....Président Fédération  
..... DTN

## 1 Bilan 20..-20..

**EXEMPLES**

*DES LICENCIES :*

*DES RESULTATS :*

*UN PARCOURS DE L'EXCELLENCE SPORTIVE :*

*Développement du Minihand 9-12 ans...  
Création d'un réseau de cadres centrés sur ....  
nombre de clubs*

.....  
*UNE POLITIQUE DE FORMATION DE CADRES SOLIDE*

*UNE DEMARCHE DE STRUCTURATION DES PROJETS ....*

*UNE DEMARCHE DE FEMINISATION :*

*UNE GESTION DU HAUT NIVEAU*

*DES LIENS ET DES CONVENTIONS*

*Ministères Jeunesse et Sports et*

*Min. Education nationale*

.....

## **2-Le projet fédéral 2016-20...**

<b>Une équipe, des valeurs, une ambition</b>
--

### **Des valeurs**

.....

*Nos valeurs hier, nos valeurs demain...*

.....

### **Une ambition**

Notre projet est le fruit de nombreux échanges, avec les acteurs de notre sport. Mais, notre ambition est d'aller de l'avant, ensemble, pour maintenir et protéger ces acquis, les consolider et les offrir en partage à un public nouveau.

.....

### **DES OBJECTIFS..... exemples**

Notre projet s'articule autour de quelques objectifs reliés entre eux lui donnant sens et cohérence. Ces objectifs sont une voie à emprunter, un cap à suivre.

Pour cela, nous devons

- ✓ Faire émerger les projets clubs et agir en faveur de leur structuration
- ✓ Réduire les zones d'ombre où le handball est absent pour atteindre le cap des ... clubs,
- ✓ Adapter notre offre sportive aux attentes du public,

- ✓ Accroître la notoriété du Handball par la qualité de nos compétitions, de nos organisations et d'amélioration de la fréquentation des matches
- ✓ Promouvoir la fonction éducative de la fédération,
- ✓ Accéder...au meilleur rang international le Handball, en veillant à la qualité du processus de renouvellement de notre élite et à l'avenir des sportifs qui fréquentent le dispositif,
- ✓ Disposer de cadres, porteurs des compétences techniques et des valeurs éducatives requises par notre fédération,
- ✓ Affirmer notre volonté de préserver l'esprit de la vie associative et l'engagement bénévole
- ✓ Militer en faveur de la meilleure exposition médiatique, dans un environnement technologique en pleine évolution
- ✓ Etre partie prenante dans les instances
- ✓

### **Des publics prioritaires**

La place et la pratique des jeunes et des féminines revêtent une importance toute particulière pour nous.

#### Les jeunes

Le projet fédéral met en avant la nécessité de :

- ✓ développer .....
- ✓ renforcer les partenariats éducatifs traditionnels avec le ministère de l'éducation nationale :....
- ✓ .....

#### Les féminines

la politique fédérale en direction des féminines doit se développer. Elle devrait trouver son expression dans :

- ✓ les moyens qui lui sont alloués,
- ✓ une meilleure construction du parcours d'une jeune handballeuse
- ✓ la poursuite de l'effort de structuration des clubs féminin,

### **Une volonté fédérale**

- ✓ Permettre aux clubs, comités et ligues d'agir ensemble à la réussite du projet fédéral dans une relation conventionnelle plus globale
- ✓ ....

### **3-Les Directives Techniques Nationales**

***Dans la lignée de ce projet fédéral, la Direction technique nationale et l'ensemble des cadres d'état chercheront à :***

#### ***3-1 Développer le handball***

- Renforcer la qualité du service aux clubs et aux licenciés*
- Optimiser la déclinaison du projet*
- Favoriser le développement harmonieux du handball sur le territoire*
- Réaménager l'offre de pratique, la consolider :*
- Poursuivre la structuration et l'amplification de l'offre de pratique sur les cibles 9-12 ans ...; veiller à l'aménagement des règles à des fins de formation.*
- .....*

***Principe : Le développement QUANTITATIF ET QUALITATIF de la pratique du handball fait partie intégrante des missions de la DTN.***

*L'assistance au pilotage des actions de développement en ce sens est du ressort de la DTN*

*avec les experts associés et les membres de la commission ....*

*L'intégration des nouveaux emplois est un outil au service de la cohérence nationale du projet développement*

*Il doit élaborer, proposer, voire conduire les projets allant dans cette direction.*

*La DTN est un expert sportif au service des ligues et comités pour l'amélioration de l'offre sportive suite aux états généraux de la sportive (nature et rénovation des compétitions...)*

La DTN veille à :

- 5 Favoriser l'émergence de nouveaux dirigeants par le projet jeunes dirigeants.
- 6 Dynamiser les équipes techniques comme équipes de projet.
- 7 Faire émerger des projets territoriaux dans un souci de partage comme base de la prochaine olympiade.
- 8 Proposer des règles, des nouvelles offres de pratiques, des formes de compétitions aux différents licenciés.
- 9 Communiquer et diffuser les dossiers et outils de développement.
- 10 Développer et diffuser les outils de communication (info, revues, affichage kits...).
- 11 Développer les services aux clubs
- 12 Contribuer à créer un tissu relationnel fort dans les circuits associatifs économiques et institutionnels.

### **3-2-ENCADRER LE HANDBALL**

- Servir en collaboration et complémentarité: Entraîneurs dirigeants arbitres
- Moderniser la formation en passant à l'information, la formation, la certification par les nouveaux outils en diversifiant les modules de formation, complémentaires des formations
- Permettre au plus grand nombre d'accéder à des outils de formation simples et modernes.
- Mettre en œuvre la nouvelle architecture des formations
- Mettre en place la nouvelle architecture
- Assurer la cohérence entre les différents dispositifs de formation
- Soutenir l'offre de formation auprès des bénévoles
- Développer un arbitrage de qualité par des stratégies d'encadrement, une relation technique–arbitrage et permanente à tous les niveaux, des missions techniques arbitrages de la direction technique nationale en liaison avec la direction de l'arbitrage.
- Généraliser la formation des dirigeants et des jeunes dirigeants dans chaque territoire avec des outils plus adaptés.....
- Poursuivre la politique de conventions avec d'autres acteurs pour financer les formations.
- Rendre plus accessible et amplifier une formation de cadres conséquente et adaptée débouchant sur les métiers du handball

### **3- LE HANDBALL de haut niveau**

*-Préparer avec vision avec une base de départ de l'olympiade.*

*-Aménager le Parcours d'Excellence Sportive (Fiabiliser la détection, rapprocher les structures du Parcours d'Excellence Sportive*

*-Poursuivre l'expérience internationale de notre élite jeunes par des programmes adaptés.... des collectifs de référence et des collectifs en amont, dans une perspective de formation vers le haut niveau.*

*-Développer les centres de formation par un suivi rigoureux et un encadrement professionnel*

*-Avoir une planification et un suivi rigoureux des calendriers nationaux et internationaux.*

*Un objectif prioritaire de la DTN est la détection des talents : maîtriser les réseaux et les procédures de détection et de formation du joueur.*

*-Il doit garder à l'esprit la notion de formation du joueur plutôt que le résultat des équipes qui n'est qu'un moyen.*

*-Il doit être pertinent dans la filière de formation du joueur dans sa fédération avec une vision systématique du plus haut niveau possible pour l'athlète, des exigences nécessaires pour réussir.*

*-Il doit intégrer le temps comme élément de formation.*

*-Il peut être impliqué dans les structures de formation de*

*Le club est pour lui un repère et un acteur incontournable dans sa programmation.*

#### LA DTN VEILLE A

*13 Pérenniser, consolider et renforcer le réseau des structures fédérales de formation du joueur comme lieu premier de la formation du joueur*

### **3-4-Gérer les ressources humaines**

*La Direction technique a comme objectif de Globaliser, Mutualiser, rendre synergiques les acteurs par une gestion globale et ciblée des ressources humaines de différents statuts, afin d'assurer une cohérence du projet fédéral.*

*Elle anime par ses membres les projets territoriaux du projet jusqu'aux lettres de mission des acteurs.*

*Elle anime des structures de concertation*

*Elle est présente dans tous les structures et composantes ....*

*Un projet fort sera positionné en début d'olympiade : La mise en place et la signature par tous les acteurs, des conventions*

*La synergie des ressources humaines sera vue globalement, en accord avec tous les acteurs à partir d'une vision de l'action technique permettant de décroiser les structures dans un jeu à étages comités ligues fédération débouchant sur une vision territoriale partagée.*

*La DTN est manager de toutes les ressources humaines, permanentes et associatives .*

*L'action du DTN n'a de sens que dans l'associativité et la complémentarité avec le tissu bénévole, base de l'animation du handball.*

*La DTN est le carrefour des ressources humaines*

*Elle porte le projet territorial débattu et validé en région, , faisant l'objet de soutien ...*

*La DTN est au centre du projet territorial dont il participe à l'élaboration, et qu'il contribue à faire appliquer avec les militants prévus à cet effet.*

*Il dialogue en permanence avec les cadres en liaison avec les présidents des territoires...*

*La première compétence d'un DTN est sa capacité à travailler collectivement.*

*Echanger, partager et mobiliser les énergies reste un principe de base.*

## Exemple FFHB pour étude

### 4-Objectifs fédéraux à partager avec les partenaires

#### DEVELOPPER - STRUCTURER

- 1- Développer une politique de féminisation de l'activité et des instances fédérales.
- 2- Démocratiser la vie fédérale, mettre en cohérence les actions des ligues et des comités départementaux avec la politique fédérale, les politiques sportives locales.
- 6- Développer une politique de création de nouveaux clubs et de conservation des clubs existants
- 7- Développer une politique spécifique nationale forte sur les cibles 3-6, 6-9ans et 9-12ans

#### GAGNER

- 1- Faire GAGNER l'équipe de France senior féminine, aller aux J.O. de Rio pour gagner une médaille: les préparer, les encadrer, les libérer, les assurer, les former, les reconvertir, avoir une politique d'aides personnalisées adaptée, de matériel adapté.
- 2- Préparer le renouvellement de l'élite avec 3 collectifs espoirs féminins (Jeunes, Juniors, Cadets)
- 3- Faire GAGNER l'équipe de France senior masculine, aller aux J.O. de Rio pour gagner une médaille: les préparer, les encadrer, les libérer, les assurer, les former, les reconvertir, avoir une politique d'aides personnalisées adaptée, de matériel adapté.
- 4- Préparer le renouvellement de l'élite avec 3 collectifs espoirs masculins (Jeunes, Juniors, Cadettes)

#### FORMER - PROFESSIONALISER

- 1-Servir toutes les cibles : Entraîneurs, dirigeants, arbitres, créer un institut de formation multicibles pour rendre plus accessible et amplifier une formation de cadres conséquente, adaptée, débouchant sur les métiers du handball.
- 2-Moderniser la formation en passant à l'information, la formation, la certification par de nouveaux outils: Anim'hand, E-learning....., permettre au plus grand nombre d'accéder à des outils de formation simples et modernes.
- 4-Développer un arbitrage de qualité par des stratégies d'encadrement, une relation technique-arbitrage renouvelée et permanente à tous les niveaux, particulièrement auprès des jeunes.
- 5-Généraliser la formation des dirigeants, des jeunes dirigeants et des acteurs associatifs dans chaque territoire avec des outils plus adaptés (observatoire de l'emploi, formation au projet associatif).

## 5 base d'actions et indicateurs partagés

### 5-1 Développer

#### Structuration territoriale et actions de développement

5-1-1 Objectifs : Réaliser la Maison du handball, lieu de vie de culture du handball en France ou se croiseront les siège de la FFHB, l'installation technique de la FFHB, un pôle de formation ,et un pôle économique.

#### Moyens :

S'associer à une grande fédération ou développer un projet avec une collectivité pour construire des équipements de siège d'installation technique, de pôle formation, hébergement  
Solliciter l'état dans le cadre du plan sur les grandes installations.

**Indicateur** : Projet à finaliser en 2009 pour une mise en place en début d'olympiade prochaine au plus tard.



**5-1-2 Objectifs : Démocratiser la vie fédérale, mettre en cohérence les actions des ligues et des comités départementaux avec la politique fédérale, les politiques sportives locales, soutenir le développement de la fédération.**

La FFHB dispose par ses statuts, validés à nouveau par le MJSVA, d'un conseil des ligues, d'un conseil des comités, d'un groupe de coordination pour améliorer le lien entre les structures et la synergie sur le projet fédéral.

**Moyens :**

Stabilisation du conseil des ligues

Stabilisation du conseil des comités

Stabilisation des réunions de zone des comités

Stabilisation et production transversale du groupe de travail sur les relations inter-structures fédérales

**Indicateurs :** Nombre de réunions, études qualitatives du projet fédéral, nombre de propositions des structures de cohérence du projet au Bureau Directeur, nombre de conventions FFHB-Ligues comités signées.

**5-1-4 Informatique**

**Poursuite de la mise en place du nouveau système d'information centrale de la FFHB des ligues, des comités et des clubs**

**Objectif :** Solidification du nouveau système d'informations et informatique, Mise en oeuvre

**Moyens :**

Utilisation des 2 entreprises en interface avec le cadre informatique fédéral et le groupe utilisateur.

Ce projet est un outil de modernisation fort, inscrit dans le projet fédéral.

Il intégrera la saisie des licences à la base la gestion de tous les secteurs fédéraux, médicaux, techniques....

**Indicateurs :** Mise en place des nouveaux services en 2009.

**Nombre de comités et ligues en réseau**

**Nombre de domaines couverts par le projet.**

**Capacité à élargir à de nouveaux modules.**

**5-1-5 Objectif : Cohérence des politiques techniques au plan central et local**

**Mise en réseau des emplois de droit privés des ligues et comités**

**Formation des CTF**

Création, animation et prise en charge de colloques déconcentrés de zone CTF (éducateurs employés de droit privé des ligues et comités)

Partage du projet fédéral, animation du réseau de droit privé, convention collective.

3 jours de colloque pour 100 personnes.

Accélération du projet pour cohérence avec les conventions ETR

**Indicateurs :** Nombre de CTF en stage

**5-1-9 Objectif : Faciliter l'accès à la pratique en allégeant les charges financières au départ**

**Moyens : Mesures administratives**

**5-1-9 -1 Développement nouveaux clubs**

Mesures financières de soutien à la création de clubs (gratuités, avantages, formation)

Prime création de club.

**5-1-9 -2 Développement licences = Gratuité sur les licences des nouveaux clubs -**

**5-1-9 -3 Mutations gratuites** Gratuité sur les mutations des nouveaux clubs -

**5-1-9-4 Assurance licences événementielles :** Prendre en charge l'assurance des pratiques de découverte et d'événementiels pour les enfants :

**Indicateurs** : Progression des licenciés compétitifs et événementiels.

**5-1-10 Objectif : Permettre une pratique simple d'accueil pour la cible enfants**

**Moyens : Kit accueil pour débutants : Donner aux entraîneurs des éléments basiques de l'accueil matériel et entraînement**

300 terrains de hand distribués à prix réduit par an pour les 9-12 ans

2000 documents d'accueil de premier niveau de grande qualité (simplicité et lisibilité)

**Indicateurs** : \_Nombre de licences de la catégorie

**5-1-12 Objectif : Offrir un événement national déconcentré à tous les projets Minihand pour les enfants scolarisés de 9-12 ans**

**Moyens : Quinzaine Minihand** 150.000 enfants touchés dans 95 départements par une opération nationale.

-Labelliser les tournois départementaux en liaison avec les collègues

-Doter les comités de matériel de pratique et de matériel de communication en masse.

Objectif :150.000 enfants.

**Indicateurs** : \_Nombre d'enfants scolarisés touchés et nombre d'opérations.

**5-1-14 Objectif : Promouvoir, fédérer et soutenir les actions de sandball organisées par les associations sportives sur tout le territoire**

**Moyens : L'été du Sandball** Fédérer la pratique par des outils de communication internes, promouvoir par des outils de communication d'affichage et de lisibilité (affiches, kakemonos, terrains, outils de pratique...)

Fournir des équipements sandball à bas prix avec un partenariat FFHB

**Indicateurs** : Nombre de pratiquants et d'opérations.

**5-1-15 Objectif : Diffuser la pratique de fidélisation des licenciés à travers le Sandball avec des outils de pratique**

**Moyens : Le kit sandball** Favoriser la pratique par des outils, Fournir des équipements sandball à bas prix grâce à une participation fédérale avec la fourniture des kits et un partenariat FFHB

**Indicateurs** : Nombre de kits diffusés

**5-1-17 Objectif :Permettre une communication sur le handball par les structures au grand public au travers de l'affichage au plus proche du licencié par un outil moderne**

**Moyens : Kit Affichage.** Un outil basique (stand) de communication diffusé aux 130 structures déconcentrées.

Création d'un Outil diffusé sur kit mobile avec diversification de l'offre fédérale.

**Indicateurs** : \_Nombre de pratiquants.

**5-1-18 Objectif :Construire et développer un projet pédagogique d'accueil des 6-9 ans**

**Moyens : Projet 6-9 ans : \_Une nouvelle cible fédérale pour dépasser 400.000 licenciés.**

Le travail du groupe 6-9 ans a permis de solidifier l'approche pédagogique.

Le travail pédagogique a été réalisé par la DTN en liaison avec l'éducation nationale.

Les contenus pré-sportifs sont clairs. Une approche non-compétitive d'action sociale et familiale.

**Moyens** :\_Groupe de travail, réalisation de l'offre sur des supports communicables, communications via des stages inter-acteurs et par toutes les structures.

Diffusion\_d'un outil de pratique spécifique diffusable

**Indicateurs** : Nombre de pratiquants de la cible 6-9ans.Nombre d'écoles équipées.

**5-1-19 Objectifs :Labelliser les clubs qui travaillent sur la qualité d'accueil de la cible 9-12 ans.****Vérifier la capacité du club à accueillir les publics des enfants scolarisés.**

Imposer progressivement un standard d'accueil dans les nouvelles cibles jeunes.

**Moyens : Label école de handball**

Diffusion d'un label géant (affiche charte de qualité du club) avec une dotation au club labellisé

**Indicateurs :** Nombre de clubs labellisés.

**5-1-20 Objectif :Cibler et animer un projet de responsabilisation de gestion du handball par les enfants****Moyens : Projet jeunes dirigeants**

-Mise en place d'un challenge national des comités

-Mise en place de supports de communication

-Mise en place de guides jeunes dirigeants

Cible potentielle 2009-2012 : 6000 jeunes à impliquer dans la vie associative. « Gère ton handball »

**Indicateurs :** Nombre de jeunes dirigeants présents en formation et licenciés

**5-1-21 Opération jeunes Arbitres****Objectif :Poursuivre la politique de détection, de formation d'arbitres par les jeunes**

**Moyens :** La filière Jeunes Arbitres avec 500 jeunes au niveau zone et national touchés est un exemple d'efficacité.

Mise en place d'une campagne d'affichage avec l'U.N.S.S réalisée sur 100.000 affiches sur les nouvelles règles pour accélérer le phénomène.

Mise en place des stages arbitres jeunes.

Amplification des jeunes arbitres en pôles espoirs

Permanence d'un entraîneur national sur le dossier.

**Indicateurs :** Nombre de carte de jeunes arbitres.

**5-1-22 Objectif :Offrir du service et de l'information au licencié et aux structures****Moyens : Emploi et Cahier des charges du site internet**

Développer l'architecture du site. Mettre en oeuvre

L'embauche d'un spécialiste interne et d'une responsable de communication interne a permis la réalisation du cahier des charges et la mise en oeuvre de l'actualisation du site en interne avec un accompagnement.

Mise en place du nouveau site avec intégration des toutes les données externes.

**Indicateurs :** Nombre de visite sur le site et de pages lues.Mise en place effective des modules.

**5-1-23 Objectif :Plan de développement des jeunes scolarisés**

**Moyens :** Installer un réseau de coordonnateurs de projets développement des jeunes scolarisés Mise en place et soutien financier pour 20 postes de coordonnateurs régionaux.

Pilotage central

**5-1-24 Objectif :Plan de développement des jeunes scolarisés**

**Moyens :** opérations grands stades avec les jeunes scolarisés mettre en place l'opération grands stades pour les enfants scolarisés

20.000 enfants sur 10 stades en liaison avec l'école et les fédérations scolaires

**Accès de publics particuliers à la pratique sportive**

**5-1-25 Objectif : Etre capable de s'adresser à la cible des handicapés en proposant une pratique adaptée en clubs**

**Moyens :**

- Poursuite des avancées d'un groupe de travail au niveau national sur le sujet
- Mise en place de foyer d'expériences en Dauphiné Savoie et Pays de Loire.déploiement sur les autres ligues.
- Communication sur ces pratiques autour des compétitions des équipes de France avec démonstrations ( Bercy, Tournoi de Paris féminin ...)
- Stages de formation au niveau déconcentré.
- Aide à l'emploi des formateurs handicap

**Indicateurs :** \_Nombre d'actions et de personnes touchées

**5-1-26 Objectif : Soutenir les projets fédéraux qui s'adressent à la cible des handicapés en proposant une pratique adaptée en clubs ou en structures.**

**Moyens : Subventions aux ligues sur projets et réalisation de projets.**

Public : Handicapés physiques, Handballeurs blessés ou non, déficients mentaux 9-14 ans: Mini handball

**Indicateurs :** \_Nombre d'actions et de personnes touchées.

**Actions spécifiques pour les jeunes filles et les femmes**

**5-1-27 Objectif : Etre capable d'attirer les femmes aux fonctions de dirigeantes**

**Moyens : Gratuité des Licences dirigeantes**

-Mesures féminines de gratuité en licences dirigeantes afin d'effectuer un appel de dirigeantes pour féminiser l'encadrement du handball

Prise en charge fédérale des licences des nouvelles dirigeantes dans les clubs.

**Indicateurs :** Nombre de licences dirigeantes prises.

**5-1-28 Objectif :Travailler sur la spécificité du handball féminin**

**Moyens : Groupe de travail développement et structures Colloques national féminisation du handball**

Travail de spécificité du handball féminin dans toutes ses productions composantes et actions. Définition des mesures structurelles pour la féminisation des instances.

Mise en place et production du colloque national.Soutien financier aux projets des ligues et comités sur étude à posteriori

**Indicateurs :** \_Propositions structurelles et développement.Pourcentage de licences féminines .

**5-1-29 Objectif :Travailler sur la spécificité de l'arbitrage au féminin**

**Moyens : Handball au féminin - Arbitrage**

Poursuite de la formation spécifique d'arbitrage au féminin

Détection par les Jeunes arbitres

Formation par la DTN et la CCA

Mise en situation au plan international.

**Indicateurs :**Nombre de filles touchées par le projet , pourcentage féminin du projet arbitre.

**5-1-30 Objectif :Améliorer et imposer l'arbitrage au féminin**

**Moyens : Programme de formation spécifique arbitrage international au féminin**

Appui, formation et passage des grades internationaux pour nos arbitres féminines avec un objectif Europe

**Indicateurs :** \_Réussite au plan international (nombre de désignations)

**5-1-33 Objectif : Féminisation des instances****Moyens : Mise en conformité des instances FFHB avec l'engagement MJS**

Mise en place de femmes à la vice présidence de la FFHB, au CA, dans les commissions .....

**Indicateurs** : Respect du pourcentage de licenciées féminines dans les instances fédérales**Actions spécifiques pour publics en difficultés sociales****5-1-34 Objectif : Favoriser et soutenir l'entrée en filière des athlètes en milieu défavorisé****Moyens : -Mesures spécifiques de soutien dans la détection favorisant l'entrée en filière des athlètes en milieu défavorisé.**

Prise en charge des frais médicaux, des frais de scolarité, des cours de soutien nécessaire dans le budget filière de la FFHB

Prise en charge des aides médicales et manque à gagner pour les athlètes en milieu défavorisé

**Indicateurs** : Nombre d'athlètes soutenus par cette mesure.**5-1-35 Objectif : Favoriser et soutenir les projets en zones urbaines sensibles,****Moyens :****Pérennisation des 20 postes sur les publics cibles de coordonateurs régionaux avec fonds emploi de 200.000 euros**

Mise en stage de formation , invitation pour enfants zones sensibles tournoi événementiel

Invitation de jeunes sur projets à un forum emploi avec l'Artisanat.

Mise en place d'un Bus de banlieue avec des animations sportives handball (terrains gonflables...) en partenariat avec la RATP.

**Soutien à l'activité et au fonctionnement du mouvement sportif national****5-1-36 Objectif : Démocratiser la vie fédérale**

La FFHB dispose par ses statuts, validés à nouveau par le MJSVA, d'un conseil des ligues, d'un conseil des comités, d'un groupe de coordination pour améliorer le lien entre les structures et la synergie sur le projet fédéral.

**Moyens :**

Mise en place du conseil des ligues Mise en place du conseil des comités

Mise en place des réunions de zone des comités

**Indicateurs** : Nombre de réunions et de propositions.**5-1-37 Objectif : Mise en place des conventions FFHB-Ligues comités et conventions ETR**

Mise en pratique de la synergie FFHB et structures déconcentrées sur tous les champs de la pratique (Elite, développement, formation , structuration, emploi...) .

**Moyens : Tour de France des ligues des élus et de la DTN avec signature de la convention intégrant tous les acteurs fédéraux****Indicateurs** :\_Nombre de convention type signées**Encadrement fédéral – Plan emploi****5-1-38 Objectif : Soutien à l'emploi en pôle espoir****Moyens: Participation fédérale sur les emplois de droit privés des pôles espoirs****Indicateurs** : Capacité à tenir en emploi l'étage d'accès du parcours de l'excellence.

## Projets de recherche

### **5-1-39 Objectif : Fiabiliser la partie détection et tests de la filière**

**Moyens:** Elaborer un croisement et de données physico technique des athlètes Laboratoire de St Etienne

**Indicateurs :** Capacité à développer une batterie de tests en filière.

## Actions de représentation internationale

### **5-1-40 Objectifs : Politique Française dans les instances internationales**

**Moyens :**

- Développement de la présence Française à l'EHF et l'IHF
- Conventionnement avec les l'Outremer comme moyen de coopération internationale
- Installation des Dom et TOM comme membre associés des confédérations continentales et de la Fédération Internationale
- Présence dans tous les groupes de travail internationaux.

### **5-1-42 Objectif : Soutien technique CAHB**

**Moyens : Distribution de documentation technique**

Documentation écrite francophone

**Indicateurs :** Nombre de pays et de documents distribués.

## 5-2- GAGNER

### 5-2-1 Collectifs équipe de France (seniors )Masculins :

#### **Moyens :**

5-2-1-1 Organiser 60 à 100 jours de rassemblement équipe de France dans l'olympiade.

5-2-1-2 *Développer un programme d'aides personnalisées adaptées.*

5-2-1-3 *Intensifier le programme d'aide à l'insertion formation reconversion.*

5-2-1-4 Développer un encadrement de staff élargi (logistique, vidéo-statistique, préparation psychologique, médicale.....).

5-2-1-5 Permettre la libération des athlètes pour le programme international en indemnisant les clubs des salaires engagés ; Négocier avec les clubs français allemands espagnols leur présence (60% de l'équipe à l'étranger)..

5-2-1-7 Assurer les joueurs pour le programme de compétitions internationales.

**Indicateurs :** Résultats sportifs, mise à disposition des joueurs

### 5-2-2 Féminines :

**Objectif : Se qualifier aux JO, obtenir une médaille aux JO.**

#### **Moyens:**

5-2-2-1 Organiser 60 à 100 jours de rassemblement pour l'équipe de France

5-2-2-3 *Intensifier le programme d'aide à l'insertion formation reconversion.*

5-2-2-4 Développer un encadrement de staff élargi (logistique, vidéo statistiques, préparation psychologique, médical, Embaucher un manager général.)

5-2-2-5 Développer un suivi régulier médico-physique à l'INSEP

5-2-2-6 Assurer les joueuses pour le programme des compétitions internationales.

5-2-2-7 Affiner et solidifier le nouveau logiciel Dartfish de recherche vidéo statistiques.

5-2-2-8 Développer 3 jours de stage par mois, sur 2 ans autour de l'INSEP sur le concept de suivi médico-physique.

5-2-2-9 Négocier avec les clubs français leur présence (100% de l'équipe en France).

**Indicateurs :** Résultat sportif

### 5-2-2-10 Matériel

**Objectifs:** Permettre la pratique du haut niveau par la mise à disposition de matériel pour les équipes de France

**Moyens : Matériel des équipes de France**

Equipement sportif, informatique, média

**Indicateurs :** Technicité et performance de l'équipe de France

### 5-2-3 Garçons Jeunes:

**Objectif : Se qualifier aux compétitions de référence y gagner des médailles**

**Moyens : Réaliser le programme de stage prévus**

Pouvoir organiser des compétitions de niveau international pour ce collectif

**Indicateurs :** Résultat sportif

### 5-2-4 Garçons Espoirs :

**Objectif : Se qualifier aux compétitions de référence y gagner des médailles**

**Moyens : Réaliser le programme de stage prévus**

Pouvoir organiser des compétitions de niveau international pour ce collectif.

**Indicateurs :** Résultat sportif

**5-2-5 Garçons jeune:****Objectif : Se qualifier aux compétitions de référence****Moyens : Réaliser le programme de stage prévus**

Pouvoir organiser des compétitions de niveau international pour ce collectif.

**Indicateurs : Résultat sportif****5-2-6 Filles Jeunes****Objectif : Se qualifier aux championnats d'Europe****Combiner une génération Jeunes et A' en préparation du Mondial****Moyens : Réaliser le programme de stage prévu.**

Pouvoir organiser des compétitions de niveau international pour ce collectif.

**Indicateurs : Résultat sportif, nombre de joueuses fournies à France A****5-2-7 Filles Espoirs****Objectif : Se qualifier aux championnats d'Europe. Etre sur le podium de la Coupe Latine****Moyens : Réaliser le programme de stage prévu. Pouvoir organiser des compétitions de niveau international pour ce collectif.****Indicateurs : Résultat sportif.****5-2-8 Equipe Féminine****Objectif : Se qualifier aux compétitions de référence****Moyens : Réaliser le programme de stage prévus**

Pouvoir organiser des compétitions de niveau international pour ce collectif.

**Indicateurs : Résultat sportif****5-2-9 Programme féminin Génération -Londres 2012 et JO 2016****5-2-9-1 Objectifs :Poursuivre l'audit et le projet complet individualisé pour les 30 joueuses potentielles 2012-2016****Moyens : Audit social, psychologique, sportif, physique, médical, social et professionnel.****Indicateurs :Résultats de l'audit, recommandations et programmes déclenchés****5-2-9-2 Objectifs :Poursuivre un entraînement national régulier des potentiels Londres 2012****Moyens : Réaliser une semaine déconcentrée d'entraînement Physico-technique par mois sous la conduite des entraîneurs nationaux jeunes et de CTS sur 4 centres en France.****Indicateurs : Progrès techniques individuels en compétition.****5-2-10 Matériel****Objectifs:Permettre la pratique du haut niveau par la mise à disposition de matériel pour les équipes de France****Moyens : Matériel des équipes de France**

Équipement sportif, informatique, média

**Indicateurs : Technicité et performance de l'équipe de France,quantité et affectation du matériel.****5-2-11 Parcours de l'excellence Sportive 2009-2013****Objectifs : -Poursuivre et améliorer la filière 2005-2009 avec la mise en place avec la CNSHN par la DTN incluant les pôles et centres de formation****Moyens : Structures, Compétitions , Economie,**



- Développer un étage 12-15 ans de stages de filtres fédéraux soutenu par les sections sportives en liaison avec le MEN (convention directe FFHB - MEN)= DETECTER
- Développer un étage 15-18 ans de pôles quadrillant le territoire =FORMATION GENERALE
- Développer un étage 18-22 ans de centres de formation agréés par la FFHB et le MJSVA. = FORMATION SPECIFIQUE
- Développer un programme de compétitions qui structurent le PES
- Développer une économie pour chaque étage.
- Développer un programme de détection formation pour les 70 cadres du parcours de l'excellence sportive

## **5-4 Santé des sportifs**

### **5-4-1 Suivi médical**

#### **5-4-1-1 Objectifs : Suivi médical réglementaire et spécifique des SHN**

**Moyens :** Prendre en charge la totalité du coût du suivi des SHN

**Indicateurs :** Compte rendu des examens effectués, taux de suivi

#### **5-4-1-2 Objectifs : Suivi médical réglementaire et spécifique des pôles espoirs**

**Moyens :** Subvention aux ligues par pôle espoir en fonction des examens passés

**Indicateurs :** Compte rendu des examens effectués, subventions versées

La réalisation et le contrôle du suivi des effectifs espoirs sont délégués localement aux structures médicales des centres d'entraînement. Le médecin national du suivi contrôle annuellement la bonne réalisation de celui-ci.

### **5-4-6 Objectifs : Prévention dopage.**

**Moyens** : Actions sur l'encadrement et sur l'athlète en filière

-Prévention du dopage : Colloque D1 D2 centres de formation, Colloque pôles espoirs et CTS

-ETENDRE LA COMMUNICATION DE BIEN MANGER POUR NE PAS SE DOPER

-Achat jeu de cartes pour les athlètes en pôles espoir

-Prévention du dopage : articles dans revue aux 2400 clubs handmag

-Distribution leaflet collègues

### **Indicateurs : Nombre de cas de dopage. 5-4-7: Objectifs : Développement des ressources médicales en recherche et prévention**

**Moyens** : Fonctionnement de la commission médicale FFHB 2008

**Indicateurs** : Réseau développé.

Renforcement de la politique de prévention et de communication :

1. Actions d'évaluation et de recherche de prévention du risque traumatique
  - a. Eléments de prévention de l'épaule du lanceur (protocoles collectifs et individuels ; aspects pédagogiques)
  - b. Suivi des pathologies cartilagineuses dans les centres d'entraînement jeunes. Incidence sur les pratiques futures.
  - c. Suivi du surentraînement par analyse de la fréquence cardiaque et de ses paramètres de variation.
2. Etude d'un réseau spécifique d'aide à l'encadrement médical de l'élite pour la prévention du dopage.
3. Renforcement de l'action vers la diététique : Bien manger pour ne pas se doper.
4. Formation médicale spécifique interne aux structures de formation du handball.

Renforcement du suivi longitudinal :

1. Mise en place d'un nouveau livret du handballeur
2. Réseau informatique dédié
3. Analyse intégrée des paramètres spécifiques

## **5-5 Former**

**Stratégie : La FFHB développe une architecture professionnalisante de la formation au travers de l'expertise des cadres d'état.**

**Ce véritable outil qui est le 3<sup>ème</sup> métier de base avec le haut niveau et le développement est un cœur d'activité fédérale historique.**

### ***Volume de formations de cadres***

En journées de stages

## **LES FORMATIONS FEDERALES**

### **ARCHITECTURE DES FORMATIONS**

Depuis 1998, la Fédération Française de handball, pour répondre le plus précisément possible aux besoins en formation, propose une architecture des qualifications résumée dans le tableau suivant.

## **Amélioration de la qualité de l'encadrement des cadres de haut niveau**

### **5-5-3 : Conception et Harmonisation des diplômes européens : Stage Européen Convention Rinck**

Harmonisation des diplômes européens en convention avec l'EHF

3 stagiaires européens et suivi DTN

**Indicateurs** : nombre d'équivalences décernées.

### **5-5-4 Mise en place d'un stage de Formation entraîneurs de niveau national**

Diplôme et formation nécessaires pour encadrer en secteur élite et professionnel

48 stagiaires annuels

**Indicateurs** : nombre de réussite à l'examen

### **5-5-5 Mise en place d'un stage de formation professionnalisante**

Mise en formation professionnelle de cadres à visée haut niveau

20 stagiaires annuels

**Indicateurs** : nombre de réussite.

### **5-5-6 Mise en place de l'Ecole Française des Entraîneurs**

180 stagiaires annuels sur 6 jours sur le tournoi de Bercy avec des démonstrations d'entraînement des meilleurs entraîneurs français et mondiaux des forums de tous les niveaux.

Internationalisation des stagiaires avec offre Afrique.

**Indicateurs** : nombre de cadres présents.

## **Amélioration de la qualité des cadres**

### **5-5-7 Développer l'architecture des formations de cadres**

**Objectif** : Former un encadrement apte à accueillir tous les publics du handball

**Poursuite de l'architecture classique des formations 2005-2009**

-La FFHB développe une architecture des formations avec une augmentation de 62% des offres de formations réalisée par la DTN et les cadres d'état en région.

-Le taux de remplissage des formations est de 100% avec la création des métiers du handball et 600 emplois en arrière-plan, des formations ciblées pour des publics et des pratiques ciblées

-Mise en place de la formation du corps arbitral, suivi évaluation, stages

**Moyens** : Architecture ci-jointe

**Indicateurs** : nombre de cadres diplômés

### **5-5-8 Objectif : Développer l'architecture des formations de dirigeants**

**Moyens** : Service Développement-Emploi-Formation

Conseil et formation employeurs

Création d'outils pertinents pour les employeurs

Conseil et Formation des employeurs à la fonction

Quadrillage de la France en zones avec des responsables de zones

Un cadre d'état à la DTN a été mis à temps complet

Développement des 4 zones, soutien aux groupes de travail.

Mise en place d'un réseau de développement du tissu associatif

**Indicateurs** : nombre d'emplois créés, meilleure gestion des projets associatifs, nombre de conventions FFHB Ligues comités.

#### **5-5-10 Objectif : Réaliser un accord de branche handball féminin**

**Moyens** : Poursuite des travaux de la section cosmos du handball

Mise en place avec les partenaires sociaux.

**Indicateurs** : Extension du nombre d'adhérents.

#### **5-5-12 Objectif : Mise en place du e-learning et de la formation par internet**

**Moyens** : Mise en place de 2 sites internet d'information, de formation et de certification en ligne

**Indicateurs** : Nombre de visiteurs d'Anim'hand et de campus Développement du télé enseignement

#### **5-5-13 Développer la structuration des acteurs du handball**

##### **5-5-13 -1 Objectif : structuration des entraîneurs professionnels de handball**

**Moyens** : La création et le subventionnement de l'association des entraîneurs professionnels de handball par la FFHB

Mise en place de leur participation aux différentes structures de l'activité (LNH, groupe de travail..)

**Indicateurs** : Capacité à négocier l'accord de branche, production pour la FFHB, articles formations.

##### **5-5-13-2 Objectif : structuration des joueurs professionnels de handball**

**Moyens** : La création et le subventionnement de l'association des joueurs(les) professionnels(les) de handball par la FFHB

Négociation avec eux de l'accord de branche pour les joueurs internationaux

**Indicateurs** : Capacité à négocier l'accord de branche

##### **5-5-13-3 Objectif : structuration des CTS de handball**

**Moyens** : La création et le subventionnement de l'association des CTS de handball par la FFHB

Mise en place de leur participation aux différentes structures de l'activité (AG, conseils)

**Indicateurs** : Qualité des relations avec les CTS, diminution des tensions.

## **Emploi**

#### **5-5-14 Objectif : Pérenniser les emplois existants**

##### **Aide à l'emploi de cadre technique fédéral**

Création et accélération du fonds emploi FFHB pour soutenir et subventionner les emplois ligues et comités (150) sur la base d'un conventionnement FFHB - structure employeur (ligue ou comité.)

Ce dossier fait l'objet d'un volontarisme unique de la FFHB avec notamment l'embauche centrale d'un personnel de pilotage emploi formation qui tient le réseau et les acteurs.

Ce fonds est un atout majeur de globalisation des ressources humaines de la FFHB, de mutualisation de ces ressources et de décloisonnement entre la FFHB et ses organes déconcentrés.

**Indicateurs** : Nombre d'emplois aidés, nombre de conventionnement réalisés.

# Les métiers du handball, compétences majeures, diplômes envisagés

METIERS	DESCRIPTIF	COMPETENCES	DIPLOMES	
Directeur sportif Club secteur performance	Coordonne et développe la politique du club. Responsable du plus haut niveau de pratique	Préparer un projet stratégique de performance en handball Diriger le projet sportif Analyser les effets produits et proposer des régulations	DES EPS « performance sportive » mention handball	Entraîneur fédéral adultes ou jeunes
Entraîneur professionnel secteur LNH D1/D2 garçons et filles	Entraîne l'équipe du club évoluant dans le secteur D1 et D2	Piloter un système d'entraînement en performance. Evaluer le système d'entraînement Former de formateurs	idem	Entraîneur fédéral adultes
CTF/ Cadre régional	Il s'implique dans l'équipe technique régionale et participe aux actions de formation de cadres et de développement.	Concevoir des actions de formation adaptées aux besoins des réseaux professionnels de l'organisation. Animer des actions de formation de formateurs. Proposer des scénarios de développement. S'impliquer dans le réseau	DES EPS « performance sportive » mention handball	Entraîneur Fédéral adultes ou jeunes ou enfants
Cadre centre de formation (emploi club D1)	Encadre et entraîne les joueurs (18-22 ans) relevant du secteur de renouvellement de l'élite au sein du centre de formation	Concevoir des programmes de perfectionnement sportif. Coordonner la mise en œuvre du projet de perfectionnement. Conduire une démarche de perfectionnement sportif	DE EPS « perfectionnement sportif » mention handball	Entraîneur fédéral jeunes
Cadre pôle espoir (emploi ligue)	Encadre et entraîne les joueurs (15-18 ans) relevant du secteur de renouvellement de l'élite au sein de la structure régionale	Concevoir des programmes de perfectionnement sportif. Coordonner la mise en œuvre du projet de perfectionnement. Conduire une démarche	DE EPS « perfectionnement sportif » mention handball	Entraîneur fédéral jeunes

		de perfectionnement sportif		
CTF/ Cadre départemental	Coordonne l'équipe technique au plan départemental	Formaliser les éléments d'un projet d'action Définir les moyens nécessaires à la mise en œuvre Animer une équipe de travail Gérer la logistique des programmes d'action Conduire des actions de formation	idem	Entraîneur interrégional adultes ou jeunes ou enfants
Entraîneurs de club	Entraîne l'équipe du club qui évolue dans un Championnat National, hors secteur élite	Conduire une démarche de perfectionnement sportif Manager une équipe en compétition.	idem	Entraîneur interrégional adultes
Animateur de club ou départemental	Assure des actions de développement dans la pratique du handball	Animer des séances de handball Accompagner une équipe en compétition Organiser des opérations de promotion de l'activité Intervenir dans les écoles de sport Intervenir dans les écoles	BP EPS Sports collectifs mention handball	Animateur de handball